

河南安阳特岗教师中途离职之困：农村孩子盼望老师多留些时间



“对离开的老师而言只是换了份工作，但对孩子来说，等于一下子没了老师。”

近日，河南省安阳市内黄县农村地区小学生家长向澎湃新闻（www.thepaper.cn）反映称，因内黄县农村地区教育资源相对匮乏，国家通过“特岗教师”的政策输送了较好的资源。但近年来，部分特岗教师中途离职，导致师资不断流失。

“每次一临近教育局招教，学校部分老师就不安心工作了，把主要精力都用在准备考试上，课堂上都抱着招教的复习资料。”家长抱怨说：“（这些老师）有的考上了，中途就调走了，孩子又没老师了……教育局招聘还在合同期内的特岗教师合理吗？”

对此，内黄县田氏中心学校张姓校长表示确有其事，“我们想留也留不住，特岗教师的离开本身是不符合手续的，但他们就直接辞职不干。”

安阳市教育局办公室一工作人员回复称，特岗教师合同期未离开的情况确实存在，“安阳农村地区每年都会有十几名特岗教师离开，啥也不要就走了，违约就违约了，人往高处走，我们也不能阻止老师的离职或调动，更不能做出什么处罚。”

而河南省教育厅分管特岗教师的工作人员表示，因为签订的特岗教师合同里，并没有相应的惩罚措施，所以只能鼓励特岗教师完成任期，不能做强制措施，“内黄县是个贫困地区，可以说他们的离开原因合情但不合理。”

一些科目缺少师资不能正常开课

为了孩子上学的师资问题，家长梁旭（化名）比校长还要着急。

“去年11月，安阳市殷都区教育局招聘教师，就从我们内黄县的农村地区招走了不少老师，现在都还缺老师，今年又开始招了。”梁旭告诉澎湃新闻，这两年安阳市殷都区教育局招聘教师不分应届生还是在编教师，皆可报名，导致内黄县农村地区的教师大量流失。

据梁旭介绍，今年安阳市的教师公开招聘已启动，内黄县农村地区有些教师已经参加了此次招聘，“一些刚刚上班的特岗教师或在编教师，今年11月13日通过了殷都区的招教笔试，11月21日又参加了殷都区教育局的资格审查，名字都已经出现在殷都区教育局公布的招考复试名单上了，在官网上都能看到。”

这种情况，已经不是第一次发生，“去年一些老师的离开，导致学校的主科都开不起来，今年临近招教有些老师就已经不安心工作了，甚至上课都抱着招教的复习资料，不给孩子上课了。”

梁旭说，老师被招聘后，往往在学期中途就走了，导致只能临时换代课老师，对学生的影响很大，甚至一些科目因为缺少师资而不能正常开课。

这种教师流动的恶性循环，内黄农村地区的家长们表示难以接受，“既然作为特岗教师来到了内黄县农村学校，也签了合同，为什么三年的任期不到就能提前通过招教离开？这对未就业的师范类大学生和内黄农村的孩子都很不公平。”

对此，家长们多次向学校和教育部门反映，但校方称负责让（我们）提档的是当地教育局，学校并没有权力把教师留下，而教育部门则没有给过明确回复。梁旭说：“现在能转学的孩子已经转学了，不能转学的只能这样了，有很多孩子都得不到应有的教育。”

中心校：直接辞职，强留也留不住

11月29日，内黄县田氏中心学校张姓校长对澎湃新闻说，家长的上述说法确有此事，但校方也无可奈何，“特岗教师的离开本身是不符合手续的，我们没法给他们办手续，他们就直接辞职不干，强留也留不住。”

校长告诉澎湃新闻记者，离开的主要是特岗教师，并没有在编教师，“我们学校去年已经有两三位特岗教师离开，有的工作一年了，有的工作两年离开，今年的招聘工作还没有结束，所以暂时还没老师走。”

他说，安阳市各区招教的时间并不统一，有的老师在学期中途就被招走，学校只能临时找代课老师，或者让其他年级的老师代课，导致教学混乱，“安阳教师的流动现象比较普遍，我们也很无奈”。对于特岗教师离开的原因，校长说，“每年分配到我们这里的老师大部分都是安阳县地区的老师，他们大多想回到安阳县或附近上班，这样离家近”。

“我们想留也留不住。”校长说，学校也能理解他们的心情，但频繁的教师流动，对于内黄县的农村教育确实是一个大问题。

据澎湃新闻了解，特岗教师政策是中央实施的一项对西部地区农村义务教育的特殊政策，通过公开招聘高校毕业生到西部地区“两基”攻坚县、县以下农村学校任教，聘期为三年。特岗教师实行合同管理，由县级人事、教育行政部门与教师签订聘任合同，合同中明确规定了双方的权利和义务。

在河南省教育厅公布的《河南省农村义务教育阶段学校特岗教师服务协议》（以下简称《协议》）上“乙方（特岗教师）义务”一栏里，明确标注：“除不可抗力因素并提出申请，经甲方同意外，不得单方终止协议。”但对于特岗教师直接辞职或不工作，《协议》中并没有提出任何处罚性措施。

而在安阳市教育局官方网站上发布的《2017年安阳市公开招聘市教育局直属学校教师简章》中，对于“不得应聘条件”，仅提及“安阳（含滑县）范围内已在编的正式教师”，并未对特岗教师做出要求。

教育局：合同上没有规定惩罚

对于以上情况，12月13日，安阳市教育局办公室一名工作人员回复澎湃新闻称，“特岗教师确实有任期三年的规定，合同期没到就离开的情况也存在，但人往高处走，我们也不能阻止老师的离职或者调动，更不能做出什么处罚。”

他告诉澎湃新闻记者，每年安阳农村地区都会有十几个特岗教师中途离职，“因为农村条件比较艰苦，特岗教授又以年轻女性居多，来的时候会和县里签三年的工作协议，但中途直接辞职或者考到市区任教，啥也不要就走了，违约就违约了，我们教育局也没办法，毕竟不能把他们绑起来限制人生自由。”

特岗教师中途离职真的管不了？对此，12月15日，澎湃新闻记者联系了河南省教育厅，分管特岗教师的工作人员表示，在政府与特岗教师签订的合同（上述《协议》）里，对于特岗教师未满期限离职，并未做政策要求，也没有相应处罚，“我们都是鼓励特岗教师能够完成任期，并且留校继续任教，只能是鼓励。”

但对内黄县农村家长们所反应的情况，该工作人员表示，特岗教师的离开“合情但不合理”，“内黄县是一个贫困地区，留不住人，都能理解，师资流失肯定是要流失一部分的，但每年内黄县也会再招新的特岗教师进行补充，总体来说应该是能补充这个缺口的。”

“利用本地蚕桑资源，开发丝织品、床上用品，不仅给企业带来利润，也为周边农户增添了收入。

“小鬼，等一下，告诉我杭州哪里有可以打球的地方？”正当这群人准备继续寻找下一个目标时，一只大手拦在了他们的面前。

当前文章：http://www.pressrelease2world.com/article/14984226_e62cpfxf.pdf

发布时间：2018-01-17 08:42:56

[阴阳先生](#) [机械师](#) [商用电磁炉](#) [我在故宫修文物](#) [新三国演义](#) [英皇在线娱乐](#) [小小智慧树](#) [济宁](#)
[银河国际](#) [定制衣柜](#)